

Women in Tech -tempauksissa kuultiin uratarinoita ja innostuttiin teknologiasta

SINI KAUKONEN, asiantuntija, Teknologiateollisuus ry ja **PIIA SIMPANEN**, asiantuntija, Teknologiateollisuus ry

Women in Tech -verkosto järjesti 14.10.14 tempauksia eri puolilla Suomea. Muun muassa Wärtsilän ja KONEen Women in Tech -seminaareissa yritysten naistyöntekijät kertoivat työuristaan ja -tehtävistään opiskelijoille. Porvoossa Ensto sai vieraakseen alakoululaisia.

Teknologiateollisuus ry:n, teknologiayritysten ja naisjohtajien perustaman Women in Tech -verkon tavoitteena on koota yhteen kaikki miehet ja naiset, jotka ovat kiinnostuneita siitä, kuinka naiset saadaan mukaan rakentamaan teknologiayritysten menestystarinoita.

Toiminta käynnistyi vuoden 2013 lokakuussa 500 hengen Women in Tech -tapahtumalla Otaniemessä. Tänä vuonna on taas tiedossa iso seminaari Women in Tech -viikolla 5.–9.10.2015 teemalla *Make a difference!*

Wärtsilässä, KONEella ja Enstossa keskusteltiin naisista ja teknologiasta

Wärtsilä ja KONE järjestivät omat Women in Tech -tempauksensa opiskelijanaisille. Päivän aikana kuultiin, millaista on työskennellä teknologiayrityksessä sekä hyviä uravinkkejä. Opiskelijanaisia kiinnostivat erityisesti nuorten ammattilaisten kokemukset eri yrityksistä ja naisten mahdollisuuksista edetä niissä urallaan.

Wärtsilän seminaarissa Open Innovation Housessa Otaniemessä oli mukana n. 30 opiskelijanaisista ja Wärtsilän työntekijöitä.

Andrea Hernandez, Director Strategy Shipbuilding, kertoi Wärtsilän Diversity Initiative -hankkeesta.

– Naisten työelämässä kohtaamat ongelmat ovat erilaisia eri puolilla maailmaa. Esimerkiksi Etelä-Afrikassa olemme kyselyn tulosten perusteella pyrkineet kouluttamaan rekrytoijia. Italiassa tapetilla taas on ollut tarve saada työaikoja joustavammaksi, jotta naiset pystyvät paremmin yhteensovittamaan työn ja muun elämän, Hernandez kertoi.

KONEella Hyvinkään tehtaan johtaja **Riitta Vuolteenaho** ja kehitysjohtaja & CIO **Kati Hagros** kertoivat oman tarinansa ja antoivat opiskelijoille uravinkkejä. Kummatkin kannustivat opiskelijoita tarttumaan heille tarjottaviin mahdollisuuksiin ja



Koululaiset pääsivät Enstossa suunnittelemaan sähköauton latauspisteen uudenaikaiseksi. (Kuva: Ensto Oy)

korostivat tukijoukkojen ja mentoreiden tärkeyttä. Omat toiveet uran suhteen kannattaa tuoda rohkeasti esille! **Susanna von Hedenberg-Rosenqvist** globaalista HR-tiimistä puolestaan esitteli yritystä ja uramahdollisuuksia KONEella.

Porvoossa Enstolla 10–12-vuotiaat koululaiset eri kouluista pääsivät tutustumaan teknologia-alan työtehtäviin ja moderniin ympäristöystävällisyyteen. Vierailunsa aikana lapset perehtyivät mm. verkonrakennuksen tuotekehitykseen, teolliseen muotoiluun, tuotantolaitoksen kierrätykseen ja päästöttömään sähköautoiluun. ■

WOMEN IN TECH

☐
I
♥
@
I
♥
👠

Verkosto järjestää ympäri vuoden tapahtumia, joista saa tietoa nettisivuilta ja sosiaalisesta mediasta.

www.womenintech.fi

www.facebook.com/womenintechfinland

Twitter ja Instagram: [#womenintechFI](https://twitter.com/womenintechFI)

We want more... Women in Tech!

☐
I
♥
@
I
♥
~
☐
I
♥
@
I
♥
~
☐
I
♥
@